

Приложение №5  
к приказу № 46-з от «14» 04 2020 года



**ПОРЯДОК МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ  
РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.Я. ГОРИНА»,  
УЧАСТВУЮЩИХ В РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ**

**п. Майский 2020**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает систему материального стимулирования работников университета, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - участники проектов).

1.2. Целью системы материального стимулирования участников проектов является повышение материальной заинтересованности в открытии новых проектов и их успешном завершении.

1.3. Материальное стимулирование участников проектов осуществляется при закрытии проектов.

1.4. Материальное стимулирование за инициацию проектов и при их закрытии осуществляется в соответствии с положениями настоящего Порядка.

1.5. Для расчета материального стимулирования участников проектов утвердить:

- базовый размер премиальной выплаты проекта в размере 2 – х МРОТ рублей,

- размер премиального поощрения инициатора проекта в объеме 10000 рублей за один проект,

- максимальный размер премиального фонда по одному проекту не более 125000 рублей.

## **II. Премирование за инициацию проектов**

2.1. Премированию за инициацию проекта подлежит инициатор проекта. В случае если инициаторами проекта выступают несколько работников, размер премии распределяется пропорционально между ними.

2.2. Премирование за инициацию проекта осуществляется при условии успешной реализации и закрытии проекта.

## **III. Порядок определения размера премиальных выплат участникам проекта при закрытии проекта**

3.1. Размер премиальных выплат всем участникам каждого завершенного проекта определяется экспертной комиссией на основании итогового отчета по проекту и рекомендаций руководителя.

3.2. Определение размеров премиальных выплат участникам проектов основывается на базовом размере премиальной выплаты и применении поправочных коэффициентов согласно приложению к настоящему Порядку.

3.3. Под поправочными коэффициентами, применяемыми к базовому размеру премиальной выплаты участнику проекта, понимаются повышающие или понижающие коэффициенты, учитывающие персональный вклад каждого участника проекта в его реализацию, а также коэффициенты сложности, эффективности проекта и успешности его реализации.

3.4. К поправочным коэффициентам, учитывающим персональный

вклад каждого участника проекта в его реализацию, относятся коэффициент ролевого участия и коэффициент качества выполнения работ в проекте согласно приложения.

3.5. Размер премиальных выплат каждому участнику проекта определяется по следующей формуле:

$$РП = БРП \times K_c \times K_3 \times K_y \times K_{py} \times K_{квр},$$

где:

- РП - размер премиальной выплаты участнику проекта, руб.;
- БРП - базовый размер премиальной выплаты участникам проектов, руб.;
- $K_c$  - коэффициент сложности проекта;
- $K_3$  - коэффициент эффективности проекта;
- $K_y$  - коэффициент успешности реализации проекта;
- $K_{py}$  - коэффициент ролевого участия;
- $K_{квр}$  - коэффициент качества выполнения работ в проекте.

#### **IV. Порядок осуществления премирования участников проектов**

4.1. Проектный офис осуществляет учет проектов, инициированных и переведенных на этап реализации, а также проектов, признанных реализованными на заседаниях экспертной комиссии по рассмотрению проектов, определяет размер премиальных выплат участникам проектов в соответствии с разделами II и III настоящего Порядка.

4.2. Проектный офис на основании протокола заседания экспертной комиссии готовит проект приказа, в котором утверждается перечень закрытых проектов, а также размеры премиальных выплат участникам проектов.

4.3. В случае если инициатор проекта или участник успешно реализованного проекта уволен до даты перевода проекта в стадию реализации или даты проведения заседания экспертной комиссии, материальное стимулирование, предусмотренное настоящим Порядком, ему не выплачивается и подлежит перераспределению между Исполнителями проекта.

Приложение  
к Порядку материального стимулирования работников, участвующих в разработке и реализации проектов

Поправочные коэффициенты

Коэффициент сложности проекта\*

Уровень сложности	Коэффициент $K_c$
Высокий	1,2
Средний	1
Начальный	0,8

\*-определяется на стадии утверждения портфеля проектов

Коэффициент эффективности проекта

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
Экономический	Проект по созданию нового производства. Прогнозируемый объем выручки после выхода на проектную мощность, тыс. руб.	до 600	0,8
		от 600 до 1200	0,9
		от 1200 до 2500	1
		от 2500 до 5000	1,1
		от 5000	1,2
	Проект, реализуемый на базе действующего производства. Прогнозируемое увеличение годового объема выручки после выхода на проектную мощность, тыс. руб.	до 600	0,8
		от 600 до 1200	0,9
		от 1200 до 2500	1
		от 2500 до 5000	1,1

		от 5000	1,2
Социальный	Охват работников и обучающихся социальными благами за 1 год, тыс. чел.	до 0,5	0,8
		от 0,5 до 1,0	0,9
		от 1,0 до 2,0	1
		от 2,0 до 5,0	1,1
		от 5,0 до 10,0	1,2
	Участие работников и обучающихся в мероприятиях проекта, тыс. чел.	до 0,5	0,8
		от 0,5 до 1,0	0,9
		от 1,0 до 2,0	1
		от 2,0 до 3,5	1,1
		от 3,5 до 5,0	1,2
Организационный	Создание и оптимизация деятельности организационных структур, чел.	до 10	0,8
		от 10 до 30	0,9
		от 30 до 70	1
		от 70 до 100	1,1
		от 100	1,2
Бережливый	Эффективность, руб. <1>	до 1000000	0,8
		от 1000000 до 3000000	0,9
		от 3000000 до 5000000	1
		от 5000000 до 7000000	1,1
		от 7000000	1,2
	Эффективность, % кадровой оптимизации <2>	от 1 до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 15	1

		от 15 до 20	1,1	
		от 20	1,2	
	Эффективность, % трудозатраты <3>	от 5 до 10	0,8	
		от 10 до 20	0,9	
		от 20 до 35	1	
		от 35 до 50	1,1	
		от 50	1,2	
		Эффективность, % длительности <4>	от 5 до 10	0,8
	от 10 до 20		0,9	
	от 20 до 35		1	
	от 35 до 50		1,1	
	от 50		1,2	
	Научный	По уровню значимости полученных результатов<5>	региональный	0,8
			национальный	1
международный			1,2	

<1> - направлен на повышение экономической эффективности функционирования организации и ее отдельных структур, подразделений. Например, проект по переводу документации в электронную форму, позволяющий снизить расходы на закупку бумаги и времени;

<2> - ориентирован на оптимизацию персонала организации и ее отдельных структур, подразделений. Например, проект по созданию единой службы технической поддержки или перераспределение обязанностей;

<3> - направлен на сокращение трудозатрат по выполнению работ. Например, проект по созданию базы типовых управленческих документов, позволяющий сократить время на их подготовку и согласование;

<4> - ориентирован на оптимизацию и/или техническое усовершенствование выполняемых процессов. Например, проект по оптимизации процедуры согласования приказа.

<5> - ориентирован на получение научно значимых результатов.

Коэффициент успешности реализации проекта

Статус реализации проекта	Коэффициент $K_y$
Успешно без отклонений (в соответствии со сроками)	1
Успешно с незначительными отклонениями (до 10 дней)	0,9
Успешно со значительными отклонениями	0,8

Коэффициент ролевого участия

Роль в проекте	Коэффициент $K_{py}$
Куратор	1
Руководитель	0,8
Администратор	0,6
Исполнитель	0,5
оператор мониторинга (сотрудники Проектного офиса )	0,4

Коэффициент качества выполнения работ в проекте

Уровни качества выполнения работ	Коэффициент $K_{квр}$
Работа выполнена качественно	1
Имеются незначительные замечания к качеству работы	0,9
Имеются значительные замечания к качеству работы	0,8

Примечание: для участников проектов в роли "куратор" используется коэффициент качества выполнения работ в проекте, равный 1.

---