

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Алейник Станислав Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 26.06.2023 11:23:01
Уникальный программный ключ:
5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы по дисциплине

«Психология социального взаимодействия»

Специальность: 36.05.01 Ветеринария;
Направленность (профиль): Диагностика болезней животных
Квалификация выпускника: Ветеринарный врач;
Общая трудоемкость дисциплины: 3 з.е. (108 ч).

1.1. Цель дисциплины: сформировать у студентов теоретические знания о системе социальных связей и взаимодействиях, а также развить у студентов навыки и умения эффективного осуществления ими социальных взаимодействий в самостоятельной профессиональной деятельности.

1.2. Задачи:

- сформировать представление о содержании, закономерностях социально-психологического взаимодействия и деятельности индивидов, о влиянии и взаимодействии социальных групп;
- раскрыть влияние на социальное взаимодействие социальных факторов (социальных нормативов, принятых в общественной системе, социальных статусов и ролей, исполняемых индивидами);
- содействовать развитию у студентов навыков и умений эффективного осуществления ими социальных взаимодействий в самостоятельной профессиональной деятельности;
- сформировать у студентов способность к межличностному взаимодействию в различных межкультурных средах.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору обязательной части (Б1.О.ДВ.03.02) основной профессиональной образовательной программы.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для	УК-3.1 Демонстрирует знания правовых и этических принципов и норм социального	знать: сущность социального взаимодействия, основные теории социального взаимодействия; эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; принципы работы в команде; уметь: эффективно использовать стратегии сотрудничества для достижения

достижения поставленной цели	взаимодействи я	поставленной цели, организовывать работу команды; владеть: навыками эффективного применения стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, организации работы команды.
	УК-3.2 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде	знать: формы, нормы социального поведения; виды, средства, структуру общения; особенности организационной культуры; принципы и нормы социального взаимодействия; уметь: учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности особенности социального поведения, интересы, мнения людей в процессе социального взаимодействия; корректировать свои действия; владеть: навыками эффективного социального поведения в соответствии с принципами и нормами социального взаимодействия, с особенностями личностного и группового взаимодействия, особенностями организационной культуры.
	УК-3.3 Владеет приемами эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности и к социальному классу)	знать: социально-психологическую структуру, свойства, факторы развития личности; механизмы регулирования социального поведения личности; классификацию социальных групп по различным признакам; особенности взаимодействия в малых социальных группах, межкультурного взаимодействия в организации; предвидение и прогнозирование личных и коллективных действий, методы прогнозирования; уметь: применять на практике знания о личностных взаимодействиях в различных социальных группах, межкультурных особенностей в организации с целью предвидения и прогнозирования результата (последствия) личных и коллективных действий; владеть: навыками предвидения и прогнозирования результата (последствия) личных и коллективных действий.
	УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене	знать: понятие команды, типы команд, принципы распределения поручений и делегирования полномочий; коллективные методы обсуждения и решения проблем; уметь: планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды;

		информацией, знаниями и опытом, и презентацией результатов работы команды	организовывать обсуждение разных идей и мнений; <i>владеть:</i> навыками планирования командной работы; распределения поручений и делегирования полномочий членам команды; организации обсуждения разных идей и мнений.
--	--	---	--

4. Форма промежуточной аттестации: зачёт.

5. Составитель: к.социол.н., доцент Белова Е.В.