

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 05.02.2019 18:43:38

Уникальный программный ключ:

5258223550ea71be23726a18090644b5306986ab6255891f268f913a1351fae

Аннотация рабочей программы дисциплины

Экономика труда

Направление 38.03.01 – Экономика

Профиль – Экономика предприятий и организаций

Квалификация выпускника – бакалавр

1. Цель изучения дисциплины – формирование у студентов знаний, умений и навыков в области управления трудовыми ресурсами и занятостью населения, изучения основ рынка труда, его регулирования государством, повышения эффективности трудовой деятельности, планирования и регулирования средств на оплату труда, доходов населения и его социальной защиты, регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях и в обществе.

Задачи дисциплины:

- иметь четкое представление о сути, роли и особенностях современного труда в жизни каждого отдельного человека и общества в целом, формирования и использования трудовых ресурсов в экономике;
- изучить основы рынка труда, его регулирования государством и роли профсоюзов на рынке труда, международных стандартов в регулировании социально-трудовых отношений и роли МОТ;
- овладеть опытом применения наиболее действенных способов повышения эффективности трудовой деятельности, включая проектирование систем заработной платы, планирования численности работников, проблемы трудового вознаграждения, разбираться в проблемах организации трудовой деятельности, нормирования труда, оптимизации трудовых и социальных процессов.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к базовой части ОПОП по направлению 38.03.01 – Экономика, профиль – Экономика предприятий и организаций (Б1. Б.10)

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОПК-4 – способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;

ПК-9 – способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

Знать:

- сущность и содержание экономики труда, формирование и использование трудовых ресурсов в экономике, особенность современного рынка труда и его регулирования государством;
- принципы, методы и формы организации, нормирования и стимулирования труда;
- методы определения плановой численности персонала.

Уметь:

- выявлять, и правильно интерпретировать наиболее острые экономические проблемы формирования и использования трудовых ресурсов и трудового потенциала;
- использовать нормативную документацию, справочную и статистическую литературу;
- представлять результаты своих исследований с обоснованными выводами в виде информационно-аналитических материалов и презентаций;

- принимать решения по выбору эффективных способов организации и использования ресурсов труда и рабочего времени;
- творчески использовать имеющиеся знания в разработке проектов развития производства.

Владеть:

- методикой и приемами анализа экономических явлений и процессов, связанных с использованием трудовых ресурсов;
- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;
- навыками организации наиболее благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов, рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц – 144 часа.

4. Составитель: доцент кафедры экономической теории экономики АПК, кандидат экономических наук Акупиян О.С.