

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.10.2022 13:00:31

Уникальный программный ключ:

5258223550ea97be623726a1609b644b53d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы по дисциплине

«Технологии групповой работы»

Специальность:

Направленность (профиль):

Квалификация выпускника:

Общая трудоемкость дисциплины:

36.05.01 Ветеринария;

Диагностика болезней животных

Ветеринарный врач;

3 з.е. (108 ч).

«Технологии групповой работы» - дисциплина, изучающая процессы и явления в рамках профессиональных групп, методы определения экономической оценки эффективности групповой деятельности и синергетического эффекта, подходы к определению конкурентоспособности групп в рамках регионального и национального разделения труда.

1.1. Цель изучения дисциплины - формирование у студентов системы знаний об основах организации работы профессиональной группы сотрудников (служащих) и развитие практических навыков организации групповой работы, аудита человеческих ресурсов в компании и в органе государственного и муниципального управления, а также навыков внедрения методов повышения эффективности деятельности трудового коллектива.

1.2. Задачи:

– формирование знаний у студентов о теоретических основах организации групповой работы в коммерческой организации и органе государственного и муниципального управления;

– формирование у студентов практических навыков аудита человеческих ресурсов на основе использования количественных и качественных методов исследования трудового коллектива;

– формирование у студентов умений осуществлять диагностику организационной культуры в компании и в органе государственного и муниципального управления;

– формирование у студентов практических навыков влияния на групповую динамику на основе методов формирования команды, развития системы мотивации труда сотрудников и укрепления организационной культуры;

– формирование у студентов практических навыков внедрения традиционных и современных методов повышения эффективности деятельности трудового коллектива

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору обязательной части (Б1.О.ДВ.03.03) основной профессиональной образовательной программы.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Демонстрирует знания правовых и этических принципов и норм социального взаимодействия	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правовые и этические принципы; - нормы социального взаимодействия; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать знания норм социального взаимодействия; - использовать знания правовых и этических принципов в решении конкретных вопросов; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - практическими навыками использования знаний правовых и этических принципов и норм социального взаимодействия.
		УК-3.2 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; - методы определения каждым членом коллектива своей роли в команде. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать знания основных стратегий сотрудничества для достижения поставленной цели; - использовать методы определения каждым членом коллектива своей роли в команде. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - практическими навыками определения своей роли в команде.
		УК-3.3 Владеет приемами эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу)	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу) <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу). <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - практическими навыками эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах.
		УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные формы презентации результатов работы команды; - методы эффективного взаимодействия с другими членами команды. <p>Уметь:</p>

		<p>обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды</p>	<p>- использовать основные формы презентации результатов работы команды; - использовать методы эффективного взаимодействия с другими членами команды. Владеть: - практическими навыками взаимодействия с другими членами команды, в т.ч. участия в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды.</p>
--	--	--	---

4. Форма промежуточной аттестации: зачёт.

5. Составитель: к.э.н., доцент кафедры экономики Капинос Р.В.