

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Алейник Станислав Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 17.01.2019 14:47:35
Уникальный программный ключ:
5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986abb295911f268f915a159dae

Аннотация
к рабочей программе по дисциплине
«МЕНЕДЖМЕНТ»
направление подготовки 38.03.01 Экономика

направленность (профиль) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
квалификация-бакалавр

1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины - формирование научного представления об управлении, имеющего конкретно-практическое содержание, а так же интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного управленца.

Задачами являются:

- освоение студентами основ теории и практики менеджмента в организациях;
- формирование у студентов умения анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах;
- обучение методам управления деятельностью организаций, формирование умений и навыков работы с людьми и управления трудовыми коллективами;
- освоение технологий выработки и реализации управленческих решений в организациях в условиях риска, определённости и неопределённости.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Менеджмент» входит в вариативную часть, дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.03.01.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

В результате изучения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4);
- способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-9);
- способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-11).

В результате изучения дисциплины «Менеджмент» студент должен

знать:

- методы для принятия организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности;
- механизмы образования формальных и неформальных коллективов;
- сущность процесса социализации личности в организации;
- виды, структуру, динамику конфликта и стратегии его разрешения;
- формы и методы организации контроля;
- формы и методы координации деятельности в коллективе;
- закономерности, принципы и процедуру мотивации трудовой деятельности;
- закономерности, принципы и методы выработки и принятия управленческих решений;
- типологию управленческих решений;
- источники возникновения неопределенности и риска при принятии решений.

уметь:

- находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;
- организовывать процесс эффективной работы коллектива, команды;
- ставить цели в конкретной ситуации и определять способы их достижения;
- организовывать процесс эффективной работы коллектива, команды;
- осуществлять процесс контроля и оценки деятельности сотрудников коллектива;
- обеспечивать координацию взаимодействия между людьми;
- выявлять основные мотивы трудовой деятельности сотрудников;
- использовать методы принятия управленческих решений на практике;
- оценивать варианты управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

владеть:

- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;
- навыками организации групповой и коллективной деятельности;
- методами постановки целей и определения путей их достижения;
- методами материального и нематериального стимулирования труда;
- навыками организации и координации взаимодействия между людьми;
- навыками контроля и оценки эффективности деятельности других;
- методами принятия управленческих решений;
- методами оценки управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

4. Объём дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачётные единицы – 108 часов.

Автор: Белов А.А., доцент кафедры организации и управления, к.соц.н.