

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 21.09.2021 10:16:42

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Экономика и социология труда и экономика управления персоналом»

направление – 38.03.03 «Управление персоналом»

1. Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины: изучение теоретических основ проявления экономических и социальных процессов в сфере труда и методов управления персоналом, формирование практических навыков по регулированию социально-трудовых отношений и методов оценки экономической эффективности управления персоналом, необходимых для принятия и обоснования управленческих решений в сфере труда.

Задачи изучения дисциплины:

- изучить содержание и методы регулирования социально-трудовых отношений в области трудовых ресурсов, рынка труда и занятости;
- показать основные экономические направления в области повышения эффективности трудовой деятельности персонала организации;
- изучить мотивационные и стимулирующие факторы, как предпосылки для эффективной, плодотворной деятельности трудовых ресурсов в условиях рыночных отношений;
- раскрыть методические подходы и методы оценки экономической эффективности управления социально-трудовыми отношениями, сформировать представление об основных принципах управления трудовыми ресурсами, а также организации и регулирования трудовых процессов и явлений;
- получить практические навыки принятия эффективных управленческих решений по организации и регулированию трудовых отношений в условиях изменяющейся социально-экономической среды.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относ к вариативной части Б1.В.10.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-14 - владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике;

ПК-15 - владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации

ПК-24 - способностью на практике применять методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации;

ПК-26 - знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал;

ПК-36 - знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала.

В результате освоения дисциплины студент должен

знать:

- концепции, принципы и методы управления персоналом;
- социальные основы трудовой деятельности;
- законы в области организации труда, регулирования трудового процесса и трудовых отношений на предприятии;
- знать методы оценки эффективности инвестиционных проектов в управлении персоналом;
- знать методологию аудита и контроллинга персонала организации, методы экономического и статистического анализа трудовых показателей.

уметь:

- уметь проводить расчеты численности и профессионального состава персонала в соответствии с целями организации;
- использовать на практике методы аудита и контроллинга персонала организации;
- проводить функционально-стоимостной анализ трудовой деятельности;
- осуществлять анализ и планирование трудовых показателей;
- проводить социологические исследования в организации;
- оценивать эффективность труда руководителей и специалистов управления.

владеть:

- способностью к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций
- способностью проводить экономический и статистический анализ рыночных и специфических рисков, связанных с управлением персоналом
- методами оценки трудовой деятельности работников организации;
- навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению по улучшению показателей деятельности организации и показателей по труду.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы.

4. Автор:

Ечин Н.М., доцент кафедры экономической теории и экономики АПК, кандидат соц. наук, доцент