

КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (ПО ПРОФИЛЮ СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПО ПМ.04 Управление работами по производству и переработке продукции растениеводства

Текущий контроль результатов прохождения производственной практики (по профилю специальности) происходит при использовании следующих обязательных форм контроля:

- ежедневный контроль посещаемости практики;
- наблюдением за выполнением видов работ на практике, предусмотренных программой практики;
- контроль качества выполнения видов работ по практике (уровень овладения ПК и ОК при выполнении работ оценивается в аттестационном листе руководителя практики от предприятия);
- контроль за ведением дневника практики;
- контроль сбора материала для отчета по практике, в соответствии с заданием на практику.

Форма промежуточной аттестации по производственной практике (по профилю специальности) по ПМ.04 Управление работами по производству и переработке продукции растениеводства - **зачет**.

Практика завершается зачетом при условии:

- положительного аттестационного листа по практике руководителя практики - работника предприятия, закрепленного в качестве руководителя об уровне освоения общих и профессиональных компетенций в период прохождения практики;
- наличия положительной производственной характеристики (отзыва) на обучающегося руководителя практики - работника предприятия, закрепленного в качестве руководителя;
- полноты и своевременности представления дневника прохождения производственной практики и отчета по производственной практике в соответствии с заданием на практику.

**Виды работ и проверяемые результаты производственной практики
(по профилю специальности)**

Виды работ	Результаты (сформированные компетенции, приобретенный практический опыт)	Формы и методы контроля для оценки результатов обучения
<p>- расчет по принятой методике основные производственные показатели в области растениеводства; - планировка работы исполнителей; - инструктирование и контроль исполнителей на всех стадиях работ; - подбор и осуществление мероприятий по мотивации и стимулированию персонала; - оценка качества выполняемых работ.</p>	<p>- практический опыт</p> <p>- участие в планировании и анализе производственных показателей организации растениеводства; - участие в управлении первичным трудовым коллективом; - ведение документации установленного образца.</p> <p>компетенции</p> <p>ОК 1; ОК 2; ОК 3; ОК 4; ОК 5; ОК 6; ОК 7; ОК 8; ОК 9; ПК 4.1; ПК 4.2; ПК 4.3; ПК 4.4; ПК 4.5.</p>	<p>Наличие положительного аттестационного листа по практике руководителя практики - работника предприятия, закрепленного в качестве руководителя об уровне освоения общих и профессиональных компетенций в период прохождения практики. Наличие положительной производственной характеристики (отзыва) на обучающегося руководителя практики - работника предприятия, закрепленного в качестве руководителя; Полнота и своевременность представления дневника прохождения производственной практики и отчета по производственной практике в соответствии с заданием на практику.</p>

Оценка компетенций

Перечень компетенций	Шкала оценивания			
	«Отлично»	«Хорошо»	«Удовлетворительно»	«Неудовлетворительно»
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Сформировано полное понимание сущности и социальной значимости профессии, проявляет к ней интерес.	Сформировано значительное понимание сущности и социальной значимости профессии, проявляет к ней интерес	Частично сформировано понимания сущности и социальной значимости профессии, нет проявления интереса.	Нет понимания сущности и социальной значимости профессии, нет проявления интереса.
ОК.2 Организовать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Сформировано полное понимание организации собственной деятельности, способность выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, способность оценивать их эффективность и качество.	Сформировано значительное понимание организации собственной деятельности, способность выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, способность оценивать их эффективность и качество.	Частично сформировано понимания по организации собственной деятельности, нет способности выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, нет способности оценивать их эффективность и качество.	Нет понимания по организации собственной деятельности, нет способности выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, нет способности оценивать их эффективность и качество.
ОК.3 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Сформировано полное умение принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них	Сформировано значительное умение принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них	Частично сформировано понимания принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Нет понимания принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

	ответственно ст ь	ответственно т ь		
ОК.4 Осуществляют поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессионал ьных задач, профессионал ьного и личностного развития.	Сформирован о полное умение осуществлени я поиска и использовани я информации, необходимой для эффективного выполнения профессионал ьных задач, профессионал ьного и личностного развития.	Сформировано значительное умение осуществления поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения профессионал ьных задач, профессионал ьного и личностного развития.	Частично сформировано понимания осуществления поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионально го и личностного развития.	Нет понимания осуществления поиска и использования информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионально го и личностного развития.
ОК 5. Использовать информацион но- коммуникаци онные технологии в профессионал ьной деятельности.	Сформирован о полное умение использовать информацион но- коммуникаци онные технологии в профессионал ьной деятельности.	Сформировано значительное умение использовать информационн о- коммуникацио нные технологии в профессионал ьной деятельности	Частично сформировано понимания использовать информационнокомму никационн ые технологии в профессиональн ой деятельности.	Нет понимания владеть использовать информационнокомму никационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6. Работать в коллективе и	Сформирован о полное умение	Сформирован о значительное	Частично сформировано понимания	Нет понимания работы в коллективе и команде,

команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	работы в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	умение работы в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	работы в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК.7 Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.	Сформировано полное обладание чувством ответственности за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.	Сформировано значительное обладание чувством ответственности за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.	Частично сформировано понимание брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.	Нет понимания брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.
ОК.8 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься	Сформировано полное умение самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития,	Сформировано значительное умение самостоятельно определять задачи профессионального и личностного	Частично сформировано умение самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, умение	Не демонстрирует умение самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, умение заниматься самообразованием,
ОК.9 Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.	Сформировано полное умение ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности	Сформировано значительное умение ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности	Частично сформировано способность ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.	Не демонстрирует способность ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ПК 4.1. Учитывать в планировании и основных показателей производства продукции растениеводства	Сформировано полное умение учитывать в планировании и основных показателей производства продукции растениеводства	Сформировано значительное умение учитывать в планировании основных показателей производства продукции растениеводства	Частично сформировано умение учитывать в планировании основных показателей производства продукции растениеводства	Не сформировано умение учитывать в планировании основных показателей производства продукции растениеводства
ПК 4.2. Планировать выполнение работ исполнителями	Сформировано полное умение планировать выполнение работ исполнителями	Сформировано значительное умение планировать выполнение работ исполнителями	Частично сформировано умение планировать выполнение работ исполнителями	Не сформировано умение планировать выполнение работ исполнителями
ПК 4.3. Организовывать работу трудового коллектива	Сформировано полное умение организовывать работу трудового коллектива	Сформировано значительное умение организовывать работу трудового коллектива	Частично сформировано умение организовывать работу трудового коллектива	Не сформировано умение организовывать работу трудового коллектива
ПК 4.4. Контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями	Сформировано полное умение контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями	Сформировано значительное умение контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями	Частично сформировано умение контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями	Не сформировано умение контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями
ПК 4.5. Вести утвержденную учетноотчетную документацию	Сформировано полное умение вести утвержденную учетноотчетную документацию.	Сформировано значительное умение вести утвержденную учетноотчетную документацию.	Частично сформировано умение вести утвержденную учетно-отчетную документацию.	Не сформировано умение вести утвержденную учетно-отчетную документацию.

Критерии оценки результатов производственной практики (по профилю специальности) при проведении промежуточной аттестации

Оценка «зачтено» ставится, если обучающийся:

- своевременно выполнил все виды работ, предусмотренные программой практики; предоставил заполненный в соответствии с требованиями, подписанный руководителем практики от предприятия дневник; предоставил аттестационный лист, подписанный руководителем практики от предприятия о достаточном уровне освоения общих и профессиональных компетенций; предоставил положительную производственную характеристику (отзыв) руководителя практики от предприятия, а также подписанный руководителем практики от предприятия отчет, выполненный в полном объеме и в соответствии с требованиями.

Оценка «не зачтено» ставится, если обучающийся:

- выполнил не в полном объеме и с нарушением сроков виды работ, предусмотренные программой практики; предоставил заполненный с нарушением требований, подписанный руководителем практики от предприятия дневник; предоставил аттестационный лист, подписанный руководителем практики от предприятия о низком уровне освоения общих и профессиональных компетенций, производственную характеристику (отзыв) руководителя практики от предприятия, имеющую существенные критические замечания руководителя практики, а также подписанный руководителем практики от предприятия отчет, составленный не в полном объеме и с нарушением требований.