

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.10.2021 15:28:42

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f2884913a1351fae

Аннотация рабочей программы по дисциплине

«Управление проектами» для направления подготовки

35.04.03-Агрехимия и агропочвоведение

Направленность (профиль): Управление питанием растений и плодородием почв

Квалификация (степень) выпускника - магистр

1. Цель и задачи освоения дисциплины:

Овладение компетенциями управления проектами, освоение основных концепций, философии и методологии проектного менеджмента и приобретение базовых навыков управления проектами различных типов.

2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина Управление проектами является обязательной дисциплиной Б1.О.05

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

Магистр должен обладать следующими компетенциями:

- способностью организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3);
- разрабатывает командную стратегию по работе коллектива учитывая интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей с которыми работает / взаимодействует, в т.ч. посредством корректировки своих действий (УК-3.1);
- применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели в т.ч. разрабатывая мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту (УК-3.2);
- предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий обладая навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон (УК-3.3);
- планировать командную работу, распределяет поручения, делегирует полномочия и управляет членами команды (УК-3.4);
- способностью управлять коллективами и организовывать процессы производства (ОПК -6);
- определяет задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации (ОПК -6.2);
- применяет методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой (ОПК -6.3).

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов (3 зачетные единицы).

4. Автор (ы): профессор кафедры организации и управления, д.э.н.
Аничин В.Л.