

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 14.07.2021 12:02:09

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f013a1751fae

## Аннотация рабочей программы дисциплины

«Методы прикладных исследований в управлении персоналом»

по направлению подготовки

38.03.03 Управление персоналом

**Цель дисциплины** – формирование у студентов знаний основных методологических принципов проведения исследований в управлении персоналом, умений и навыков использования современных методов исследований в области управления персоналом.

**Задачи** заключаются:

- в освоении студентами основ методологии исследований в области управления персоналом;
- в обучении методам проведения конкретно-прикладных исследований в управлении персоналом;
- в освоении технологий организации и проведения эмпирических исследований;
- в формировании у студентов навыков самостоятельной научной и исследовательской работы.

### Место дисциплины в структуре ОПОП:

Методы прикладных исследований в управлении персоналом относится к части, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.01), основной профессиональной образовательной программы.

### Требования к результатам освоения дисциплины.

| Коды компетенций | Формулировка компетенции   | Индикаторы достижения компетенции  | Планируемые результаты обучения по дисциплине  |
|------------------|--|--|--|
| УК-2             | Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений | УК-2.1 Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач | <b>Знать:</b><br>- принципы методы постановки совокупности взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение поставленной цели;<br>- методы оценки ожидаемых результатов достижения поставленных задач.<br><b>Уметь:</b><br>- формулировать в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение;<br>- оценивать ожидаемые результаты решения выделенных задач.<br><b>Владеть:</b><br>- методами постановки совокупности взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение поставленной цели;<br>- методами оценки ожидаемых результатов достижения поставленных задач. |

Общая трудоемкость дисциплины составляет 216 часов (6 зачетных единиц).

Автор: доцент кафедры экономики, канд. экон. наук Яковенко Н.Ю.