

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 31.01.2019 00:05:16

Уникальный программный ключ:

5258223550ea71be23726a16090644b5506986ab6235891f268f915a1b51ae

Направление 38.04.03 – Управление персоналом

Профиль – Управление персоналом организации

Квалификация выпускника – магистр

## **Аннотация рабочей программы дисциплины** **Лидерство и формирование команды**

**1. Цель изучения дисциплины** – формирование компетенций, направленных на ознакомление с основами теории и практики психологии и делового общения, формирование внутренней мотивации к лидерству, приобретение умения использовать полученные знания для организации жизнедеятельности коллектива, формирования коллектива-команды, реализации властных отношений, самопознания, саморазвития, личностного самосовершенствования в своей практической деятельности и разнообразных жизненных ситуациях.

### **Задачи дисциплины:**

- приобретение знаний в области теории лидерства;
- формирование команд и командных форм взаимодействия;
- овладение навыками командного лидерства и командного сотрудничества, технологиями формирования команды и управления командным взаимодействием.

### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части ОПОП по направлению 38.04.03 – Управление персоналом, профиль – Управление персоналом организации (Б1. В.ДВ.05.02)

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОК-2 – готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

ОПК-2 – готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-8 – способностью обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру;

ПК-16 – владением навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры;

ПК-35 – владением навыками организации управления конфликтами и стрессами, способность лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

#### **Знать:**

- методы действий в нестандартных ситуациях; методы принятия решений;
- методы руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности;
- методику профилактики конфликтов в кросскультурной среде; методику поддержки комфортного морально-психологического климата в организации и эффективной организационной культуры;
- методы анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры;

– методы организации управления конфликтами и стрессами.

**Уметь:**

– действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

– толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

– обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру;

– применять на практике методы анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры;

– применять на практике методы организации управления конфликтами и стрессами.

**Владеть:**

– способами действовать в нестандартных ситуациях;

– готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности;

– способами обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддержки комфортного морально-психологического климата в организации и эффективной организационной культуры;

– навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры;

– навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы – 108 часов.

**4. Составитель:** к.э.н., доцент кафедры организации и управления Нежелченко Е.В.