

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 07.07.2022 13:25:16

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9f9eb23736a1609b644b73d8986ab6255891f288f017a13f51fae

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени В.Я. ГОРИНА

УТВЕРЖДАЮ

Декан экономического факультета,  
к.э.н., доцент, Китаев  
уч.степень, уч. звание, подпись Ф.И.О.  
«23» \_\_\_\_\_ 2022 г.



## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

по дисциплине «Лидерство и формирование команды»

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика и логистика предприятия

Квалификация: бакалавр

Год начала подготовки – 2022

Майский, 2022

Рабочая программа дисциплины составлена с учетом требований:

- федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 – Экономика, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 12.08.2020 г. № 954;
- порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 06.04.2021 г. № 245;

**Составитель:** к.э.н., доцент кафедры экономики Яковенко Н.Ю.

**Рассмотрена** на заседании кафедры экономики  
«18» мая 2022 г., протокол №12

Зав. кафедрой  Е. А. Голованева

Руководитель основной профессиональной

образовательной программы  Шульга Н.Н.

## I. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Лидерство и формирование команды – дисциплина, изучающая научные подходы к теоретическому и практическому решению проблем лидерства и формирования команды в организациях.

**1.1. Цель дисциплины** - формирование компетенций, направленных на ознакомление с основами теории и практики психологии и делового общения, формирование внутренней мотивации к лидерству, приобретение умения использовать полученные знания для организации жизнедеятельности коллектива, формирования коллектива-команды, реализации властных отношений, самопознания, саморазвития, личностного самосовершенствования в своей практической деятельности и разнообразных жизненных ситуациях

### 1.2. Задачи:

- приобретение знаний в области теории лидерства,
- формирование команд и командных форм взаимодействия,
- овладение навыками командного лидерства и командного сотрудничества, технологиями формирования команды и управления командным взаимодействием.

## II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

### 2.1. Цикл (раздел) ОПОП, к которому относится дисциплина

«Лидерство и формирование команды» относится к дисциплинам по выбору обязательной части Б1.О.ДВ.03.01 основной профессиональной образовательной программы.

Преподавание курса «Лидерство и формирование команды» неразрывно связано с проведением воспитательной работы со студентами. В связи с этим на практических занятиях рассматриваются вопросы, позволяющие раскрыть роль здорового образа жизни, влияние вредных привычек и т.д.

## III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ФОРМИРУЕМЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

| Коды компетенций | Формулировка компетенции  | Индикаторы достижения компетенции                              | Планируемые результаты обучения по дисциплине  |
|------------------|---|--|--|
| УК-3             | Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | УК-3.1: способен организовать адаптацию и стажировку персонала | <b>Знать:</b><br>основы адаптации персонала; способы стажировки персонала  |
|                  |   |  | <b>Уметь:</b><br>организовать адаптацию персонала; организовывать стажировку персонала.                                |
|                  |   |  | <b>Владеть:</b><br>навыками организации адаптации персонала; способностью эффективно организовать стажировку персонала |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | <p><b>УК-3.2:</b> понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде</p>   | <p><b>Знать:</b><br/>методы сотрудничества для достижения поставленной цели; особенности ролей в команде</p> <p><b>Уметь:</b><br/>использовать стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; определять свою роль в команде</p> <p><b>Владеть:</b><br/>способностью понимать эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, способностью определять свою роль в командной работе для достижения поставленной цели, а также реализовывать свою роль в командной работе с учетом особенностей поведения и интересов участников командной работы</p>   |
|  |  | <p><b>УК-3.3:</b> владеет приемами эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу)</p> | <p><b>Знать:</b><br/>приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу)</p> <p><b>Уметь:</b><br/>применять на практике приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу)</p> <p><b>Владеть:</b><br/>способностью строить эффективное социальное взаимодействие в команде в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу</p> |
|  |  | <p><b>УК-3.4:</b> эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и</p>  | <p><b>Знать:</b><br/>особенности и стратегии межличностного взаимодействия в командной работе</p> <p><b>Уметь:</b><br/>организовывать взаимодействие с другими членами команды в зависимости от специфики командной задачи и с ис-</p>   |

|  |  |                                   |   |
|--|--|-----------------------------------|---|
|  |  | опытом, и презентации результатов | пользованием информационно-коммуникационных технологий  |
|  |  |                                   | <b>Владеть:</b><br>навыками обмена информацией, знаниями и опытом, навыками презентации результатов |

#### 4. ОБЪЕМ, СТРУКТУРА, СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ И ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ

##### 4.1. Распределение объема учебной работы по формам обучения

| Вид работы (в соответствии с учебным планом)   | Объем учебной работы, час |              |
|--|---------------------------|--------------|
|  | Очная                     | Очно-заочная |
| <b>Формы обучения</b> (вносятся данные по реализуемым формам)                                    |                           |              |
| <b>Семестр изучения дисциплины</b>   | <b>1</b>                  | -            |
| Общая трудоемкость, всего, час   | <b>108</b>                | -            |
| зачетные единицы   | 3                         |              |
| <b>1. Контактная работа</b>  |                           |              |
| <b>1.1. Контактная аудиторная работа (всего)</b>   | <b>32,25</b>              |              |
| В том числе:   |                           |              |
| Лекции ( <i>Лек</i> )  | 16                        |              |
| Практические занятия ( <i>Пр</i> )   | 16                        |              |
| Установочные занятия ( <i>УЗ</i> )   | -                         |              |
| Текущие консультации ( <i>ТК</i> )   | -                         |              |
| <b>1.2. Промежуточная аттестация</b>   |                           |              |
| Зачет ( <i>КЗ</i> )  | 0,25                      |              |
| Выполнение контрольной работы ( <i>ККН</i> )   | -                         |              |
| <b>1.3. Контактная внеаудиторная работа (контроль)</b>   | <b>16</b>                 |              |
| <b>2. Самостоятельная работа обучающихся (всего)</b>   |                           |              |
|  | <b>59,75</b>              |              |
| в том числе:   |                           |              |
| Самостоятельная работа по проработке лекционного материала                                       | 16                        |              |
| Самостоятельная работа по подготовке к лабораторно-практическим занятиям                         | 23,75                     |              |
| Работа над темами (вопросами), вынесенными на самостоятельное изучение                           | 10                        |              |
| Самостоятельная работа по видам индивидуальных заданий: подготовка реферата (контрольной работы) | 10                        |              |
| Подготовка к зачету  | -                         |              |

## 4.2 Общая структура дисциплины и виды учебной работы

| Наименование модулей и разделов дисциплины             | Объемы видов учебной работы по формам обучения, час |           |                      |                        |                             |        |                      |                        |
|--|---|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------------|--------|----------------------|------------------------|
|  | Очная форма обучения                                |           |                      |                        | Очно-заочная форма обучения |        |                      |                        |
|  | Всего   | Лекции    | Практические занятия | Самостоятельная работа | Всего                       | Лекции | Практические занятия | Самостоятельная работа |
| 1  | 2   | 3         | 4                    | 5                      | 6                           | 7      | 8                    | 9                      |
| <b>Модуль 1. «Лидерство в современной организации»</b> | <b>46</b>   | <b>8</b>  | <b>8</b>             | <b>30</b>              |                             |        |                      |                        |
| 1. Лидерство в менеджменте                             | 7   | 1         | 1                    | 5                      |                             |        |                      |                        |
| 2. Концепции лидерства                                 | 7   | 1         | 1                    | 5                      |                             |        |                      |                        |
| 3. Власть и влияние как инструменты лидерства          | 9   | 2         | 2                    | 5                      |                             |        |                      |                        |
| 4. Личностные характеристики лидера                    | 9   | 2         | 2                    | 5                      |                             |        |                      |                        |
| 5. Развитие навыков лидерства                          | 8   | 2         | 1                    | 5                      |                             |        |                      |                        |
| <i>Итоговое занятие по модулю 1</i>                    | 6   | -         | 1                    | 5                      |                             |        |                      |                        |
| <b>Модуль 2. «Команда, управление командой»</b>        | <b>45,75</b>  | <b>8</b>  | <b>8</b>             | <b>29,75</b>           |                             |        |                      |                        |
| 1. Команда как социальная группа                       | 7   | 1         | 1                    | 5                      |                             |        |                      |                        |
| 2. Распределение ролей в команде                       | 7   | 1         | 1                    | 5                      |                             |        |                      |                        |
| 3. Формирование команды                                | 9   | 2         | 2                    | 5                      |                             |        |                      |                        |
| 4. Особенности взаимодействия людей в группе           | 9   | 2         | 2                    | 5                      |                             |        |                      |                        |
| 5. Управление конфликтами в команде.                   | 8   | 2         | 1                    | 5                      |                             |        |                      |                        |
| <i>Итоговое занятие по модулю 2</i>                    | 5,75  | -         | 1                    | 4,75                   |                             |        |                      |                        |
| <b>Зачет</b>   |   |           | <b>0,25</b>          |                        |                             |        |                      |                        |
| <b>Контактная аудиторная работа (всего)</b>            | <b>20,25</b>  | <b>10</b> | <b>10</b>            |                        |                             |        |                      |                        |
| <b>Контактная внеаудиторная работа (всего)</b>         |   |           | <b>3</b>             |                        |                             |        |                      |                        |
| <b>Самостоятельная работа (всего)</b>                  |   |           | <b>59,75</b>         |                        |                             |        |                      |                        |
| <b>Общая трудоемкость</b>                              |   |           | <b>108</b>           |                        |                             |        |                      |                        |

## 4.3 Содержание дисциплины

| <b>Наименование и содержание модулей и разделов дисциплины</b>                             |
|--|
| 1  |
| <b>Модуль 1. «Лидерство в современной организации»</b>                                     |
| <b><i>1. Лидерство в менеджменте</i></b>   |
| 1.1. Понятие и сущность лидерства  |
| 1.2. Взаимосвязь лидерства и управления  |
| 1.3. Руководитель организации как традиционный менеджер                                    |
| 1.4. Руководитель организации как лидер  |
| <b><i>2. Концепции лидерства</i></b>   |
| 2.1. Теория черт лидера  |
| 2.2. Стили лидерства. Поведенческие концепции лидерства                                    |
| 2.3. Ситуационный подход к лидерству   |
| 2.4. Концепция атрибутивного лидерства (причинно-следственный подход к изучению лидерства) |
| 2.5. Харизматическое лидерство   |
| 2.6. Психологический обмен как механизм выдвижения в лидеры                                |
| 2.7. ИмPLICITная теория  |
| <b><i>3. Власть и влияние как инструменты лидерства</i></b>                                |
| 3.1. Концепции власти и влияния  |
| 3.2. Сущность понятий «власть» и «влияние»   |
| 3.3. Природа власти  |
| 3.4. Стратегии влияния   |
| 3.5. Делегирование полномочий как инструмент власти  |
| 3.6. Наделение властью и участие в управлении  |
| <b><i>4. Личностные характеристики лидера</i></b>  |
| 4.1. Личность менеджера  |
| 4.2. Личностные ресурсы в реализации лидерской позиции                                     |
| 4.3. Модель компетенций современного лидера  |
| 4.4. Социальная ответственность лидера   |
| 4.5. Понятие и формирование имиджа лидера  |
| 4.6. Основы тайм-менеджмента. Управление временем  |
| 4.7. Презентация и самопрезентация. Искусство публичного выступления                       |
| <b><i>5. Развитие навыков лидерства</i></b>  |
| 5.1. Эмоциональный интеллект руководителя  |
| 5.2. Самооценка как основа развития эмоционального интеллекта                              |
| 5.3. Навыки творческого решения проблем  |
| 5.4. Поддерживающие коммуникации, наставничество и консультирование                        |
| 5.5. Стратегия переговоров.  |
| <i>Итоговое занятие по модулю 1</i>  |
| <b>Модуль 2. «Команда, управление командой»</b>  |
| <b><i>1. Команда как социальная группа</i></b>   |
| 1.1. Понятие команды   |
| 1.2. Типология команд  |
| 1.3. Характеристики социальных групп и их типология  |
| <b><i>2. Распределение ролей в команде</i></b>   |
| 2.1. Поведение человека в организации  |
| 2.2. Концепция командных ролей Р.М. Белбина  |
| 2.3. «Колесо команды» Марджерисона-Маккена   |

|  |
|--|
| 2.4. Модель управленческих ролей Т.Ю. Базарова                 |
| <b>3. Формирование команды</b>                                 |
| 3.1. Естественный путь формирования команды                    |
| 3.2. Целенаправленный путь формирования команды                |
| 3.3. Комплексный подход к командной эффективности              |
| 3.4. Уровни командной эффективности                            |
| <b>4. Особенности взаимодействия людей в группе</b>            |
| 4.1. Психологические механизмы взаимодействия                  |
| 4.2. Феномены групповой жизнедеятельности                      |
| 4.3. Социально-психологический климат в команде                |
| <b>5. Управление конфликтами в команде</b>                     |
| 5.1. Конфликты как проявление противоречий и источник развития |
| 5.2. Особенности конфликтов в командах                         |
| 5.3. Типы конфликтов и эффективность работы команды            |
| 5.4. Цикл и уровни конфликта                                   |
| 5.5. Основные формы поведения в конфликтной ситуации           |
| 5.6. Практические навыки управления конфликтами                |
| 5.7. Переговоры как основной инструмент разрешения конфликтов  |
| <i>Итоговое занятие по модулю 2</i>                            |

## V. ОЦЕНКА ЗНАНИЙ И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

### 5.1. Формы контроля знаний, рейтинговая оценка и формируемые компетенции (дневная форма обучения)

| № п/п | Наименование модулей и разделов дисциплины    | Формируемые компетенции                       | Объем учебной работы |        |                      |                        | Форма контроля знаний                                    | Количество баллов (min) | Количество баллов (max) |
|-------|---|---|----------------------|--------|----------------------|------------------------|--|-------------------------|-------------------------|
|       |   |   | Общая трудоемкость   | Лекции | Практические занятия | Самостоятельная работа |  |                         |                         |
| 1     | 2   | 3   | 4                    | 5      | 6                    | 7                      | 8  | 9                       | 10                      |
|       | Всего по дисциплине                           | УК-3:<br>УК-3.1<br>УК-3.2<br>УК-3.3<br>УК-3.4 | 108                  | 16     | 16                   | 59,75                  | зачет  | 51                      | 100                     |
|       | <i>I. Рубежный рейтинг</i>                    |   |                      |        |                      |                        | Общая сумма баллов, набранная в ходе освоения дисциплины | 31                      | 60                      |
|       | Модуль 1. «Лидерство и команда как категории» | УК-3:<br>УК-3.1<br>УК-3.2                     | 46                   | 8      | 8                    | 30                     |  | 16                      | 35                      |



|   |  |  |              |          |          |              |                            |           |           |
|---|--|--|--------------|----------|----------|--------------|----------------------------|-----------|-----------|
|   |  |  |              |          |          |              |                            |           |           |
| 1.  | Лидерство и менеджмент                     |  | 7            | 1        | 1        | 5            | Тестирование               | 3         | 7         |
| 2.  | Современные концепции лидерства            |  | 7            | 1        | 1        | 5            | Решение ситуационных задач | 3         | 7         |
| 3.  | Власть и влияние как инструменты лидерства |  | 9            | 2        | 2        | 5            | Решение ситуационных задач | 3         | 7         |
| 4.  | Личностные характеристики лидера           |  | 9            | 2        | 2        | 5            | Тестирование               | 3         | 7         |
| 5.  | Развитие навыков лидерства                 |  | 8            | 2        | 1        | 5            | Решение ситуационных задач | 4         | 7         |
| <i>Итоговое занятие по модулю 1</i>             |  |  | 6            | -        | 1        | 5            |                            |           |           |
| <b>Модуль 2. «Команда, управление командой»</b> |  | <b>УК-3:<br/>УК-3.3<br/>УК-3.4</b>                       | <b>45,75</b> | <b>8</b> | <b>8</b> | <b>29,75</b> |                            | <b>15</b> | <b>25</b> |
| 1.  | Команда как социальная группа              |  | 7            | 1        | 1        | 5            | Решение ситуационных задач | 3         | 5         |
| 2.  | Распределение ролей в команде              |  | 7            | 1        | 1        | 5            | Тестирование               | 3         | 5         |
| 3.  | Командообразование                         |  | 9            | 2        | 2        | 5            | Решение ситуационных задач | 3         | 5         |
| 4.  | Особенности взаимодействия людей в группе  |  | 9            | 2        | 2        | 5            | Тестирование               | 3         | 5         |
| 5.  | 5. Управление конфликтами в команде.       |  | 8            | 2        | 1        | 5            | Решение ситуационных задач | 3         | 5         |
| <i>Итоговое занятие по модулю 2</i>             |  |  | 5,75         | -        | 1        | 4,75         |                            |           |           |
| <b>I. Творческий рейтинг</b>                    |  |  |              |          |          |              |                            | <b>2</b>  | <b>5</b>  |
| <b>II. Рейтинг личностных качеств</b>           |  |  |              |          |          |              |                            | <b>3</b>  | <b>10</b> |
| <b>III. Промежуточная аттестация</b>            |  | <b>УК-3:<br/>УК-3.1<br/>УК-3.2<br/>УК-3.3<br/>УК-3.4</b> |              |          |          |              | <b>Зачет</b>               | <b>15</b> | <b>25</b> |

## 5.2. Оценка знаний студента

### 5.2.1. Основные принципы рейтинговой оценки знаний

Оценка знаний по дисциплине осуществляется согласно Положению о балльно-рейтинговой системе оценки обучения в ФГБОУ Белгородского ГАУ.

Уровень развития компетенций оценивается с помощью рейтинговых баллов.

| Рейтинги  | Характеристика рейтингов  | Максимум баллов |
|---|---|-----------------|
| Рубежный  | Отражает работу студента на протяжении всего периода изучения дисциплины. Определяется суммой баллов, которые студент получит по результатам изучения каждого модуля.   | 60              |
| Творческий  | Результат выполнения студентом индивидуального творческого задания различных уровней сложности, в том числе, участие в различных конференциях и конкурсах на протяжении всего курса изучения дисциплины.                        | 5               |
| Рейтинг личностных качеств                                  | Оценка личностных качеств обучающихся, проявленных ими в процессе реализации дисциплины (модуля) (дисциплинированность, посещаемость учебных занятий, сдача вовремя контрольных мероприятий, ответственность, инициатива и др.) | 10              |
| Рейтинг сформированности прикладных практических требований | Оценка результата сформированности практических навыков по дисциплине (модулю), определяемый преподавателем перед началом проведения промежуточной аттестации и оценивается как «зачтено» или «не зачтено».                     | +               |
| Промежуточная аттестация                                    | Является результатом аттестации на окончательном этапе изучения дисциплины по итогам сдачи зачета. Отражает уровень освоения информационно-теоретического компонента в целом и основ практической деятельности в частности.     | 25              |
| Итоговый рейтинг  | Определяется путём суммирования всех рейтингов  | 100             |

Итоговая оценка компетенций студента осуществляется путём автоматического перевода баллов общего рейтинга в стандартные оценки.

| Не зачтено     | Зачтено      | Зачтено        | Зачтено         |
|----------------|--------------|----------------|-----------------|
| менее 51 балла | 51-67 баллов | 67,1-85 баллов | 85,1-100 баллов |

### 5.2.2. Критерии оценки знаний студента на зачете

Оценка «зачтено» на зачете определяется на основании следующих критериев:

- студент усвоил взаимосвязь основных понятий дисциплины и их значение для приобретаемой профессии, при этом проявил творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала;
- студент демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполнил предусмотренные в программе задания, усвоил основную литературу, рекомендованную в программе;

- студент показал систематический характер знаний по дисциплине и способность к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.

Оценка «не зачтено» на зачете определяется на основании следующих критериев:

- студент допускает грубые ошибки в ответе на зачете и при выполнении заданий, при этом не обладает необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя;

- студент демонстрирует проблемы в знаниях основного учебно-программного материала, допускает принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий;

- студент не может продолжать обучение или приступить к профессиональной деятельности по окончании вуза без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

## **VI. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **6.1. Основная учебная литература**

1. Резник С.Д. Организационное поведение: учебник / С.Д. Резник. - 6, перераб. и доп. - Москва: ООО «Научно-издательский центр ИНФРА-М», 2021. - 433 с. - ISBN 978-5-16-016252-2. - ISBN 978-5-16-108564-6: ~Б. ц. <http://znanium.com/catalog/document/?pid=1089957&id=370350>

### **6.2. Дополнительная литература**

1. Авдеев В.В. Работа с командой: психологические возможности: Практикум: для самостоятельной работы над оптимизацией совместной деятельности / В.В. Авдеев. - 1. - Москва: ООО «КУРС», 2021. - 152 с. - ISBN 978-5-905554-35-3. - ISBN 978-5-16-100247-6. - ISBN 978-5-16-006842-8: ~Б. ц. <http://znanium.com/catalog/document/?pid=1210075&id=367110>

### **6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Самостоятельная работа студентов заключается в инициативном поиске информации о наиболее актуальных проблемах, которые имеют большое практическое значение и являются предметом научных дискуссий в рамках изучаемой дисциплины.

Самостоятельная работа планируется в соответствии с календарными планами рабочей программы по дисциплине и в методическом единстве с тематикой учебных аудиторных занятий.

#### ***6.3.1. Методические указания по освоению дисциплины***

| Вид учебных занятий    | Организация деятельности студента   |
|------------------------|---|
| Лекция                 | Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометить важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, на практическом занятии. |
| Практические занятия   | Проработка рабочей программы, уделяя особое внимание целям и задачам структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы. Решение расчетно-графических заданий, решение задач и др.  |
| Самостоятельная работа | Знакомство с основной и дополнительной литературой, включая справочные издания, зарубежные источники, конспект основных положений, терминов, сведений, требующих для запоминания и являющихся основополагающими в этой теме.  |

Приступая к изучению дисциплины, обучающимся необходимо внимательно ознакомиться с тематическим планом занятий, списком рекомендованной литературы.

Преподавание дисциплины предусматривает: лекции, практические занятия, самостоятельную работу (изучение теоретического материала; подготовка к практическим занятиям; выполнение домашних заданий, в т.ч. рефераты, доклады; индивидуальные расчеты по методическим указаниям к изучению дисциплины, решение задач, выполнение тестовых заданий, устным опросам, экзамену), консультации преподавателя.

Главной задачей каждой лекции является раскрытие сущности темы и анализ ее главных положений. На первой лекции доводится до внимания студентов структура курса и его разделы, а также рекомендуемая литература. Каждая лекция охватывает определенную тему курса и представляет собой логически вполне законченную работу. Лекционный материал снабжен конкретными примерами. Целями проведения практических занятий являются: установление связей теории с практикой в форме экспериментального подтверждения положений теории; развитие логического мышления; умение выбирать оптимальный метод решения: обучение студентов умению анализировать полученные результаты; контроль самостоятельной работы обучающихся по освоению курса.

В ходе подготовки к практическому занятию обучающимся следует внимательно ознакомиться с планом, вопросами, вынесенными на обсуждение, изучить соответствующий лекционный материал, предлагаемую литературу. Нельзя ограничиваться только имеющейся учебной литературой (учебниками и учебными пособиями). Обращение к монографиям, статьям из специальных

журналов, хрестоматийным выдержкам, а также к материалам средств массовой информации позволит в значительной мере углубить проблему, что разнообразит процесс ее обсуждения. С другой стороны, обучающимся следует помнить, что они должны не просто воспроизводить сумму полученных знаний по заданной теме, но и творчески переосмыслить существующие в современной науке подходы к пониманию тех или иных проблем, явлений, событий, продемонстрировать и убедительно аргументировать собственную позицию.

Теоретический материал по тем темам, которые вынесены на самостоятельное изучение, обучающийся прорабатывает в соответствии с вопросами для подготовки к зачету. Пакет заданий для самостоятельной работы выдается в начале семестра, определяются конкретные сроки их выполнения и сдачи. Результаты самостоятельной работы контролируются преподавателем и учитываются при аттестации обучающегося.

Для закрепления теоретического материала обучающиеся выполняют различные задания (тестовые задания, рефераты, задачи, и проч.). Их выполнение призвано обратить внимание обучающихся на наиболее сложные, ключевые и дискуссионные аспекты изучаемой темы, помочь систематизировать и лучше усвоить пройденный материал.

При самостоятельном выполнении заданий обучающиеся могут выявить тот круг вопросов, который усвоили слабо, и в дальнейшем обратить на них особое внимание. Контроль самостоятельной работы обучающихся по выполнению заданий осуществляется преподавателем с помощью выборочной и фронтальной проверок на практических занятиях.

Консультации преподавателя проводятся в соответствии с графиком, утвержденным на кафедре. Обучающийся может ознакомиться с ним на информационном стенде. При необходимости дополнительные консультации могут быть назначены по согласованию с преподавателем в индивидуальном порядке.

Примерный курс лекций, содержание и методика выполнения практических заданий, методические рекомендации для самостоятельной работы содержатся в УМК дисциплины. УМК по дисциплине «Лидерство и формирование команды» – Режим доступа: <https://www.do.belgau.edu.ru> - (логин, пароль)

### **6.3.2 Видеоматериалы**

1. Каталог учебных видеоматериалов на официальном сайте ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ – Режим доступа: <http://bsaa.edu.ru/InfResource/library/video>

## **6.4 Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», современные профессиональные базы данных, информационные справочные системы**

1. Российское образование. Федеральный портал <http://www.edu.ru>
2. Центральная научная сельскохозяйственная библиотека <http://www.cnshb.ru/>

3. Российская государственная библиотека <http://www.rsl.ru>
4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU– Режим доступа: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>
5. Справочно – правовая система КонсультантПлюс/ <http://www.consultant.ru/>
6. Справочно – правовая система Гарант/ <http://www.garant.ru/>
7. <http://www.cecsi.ru/coach/leadership.html> - лидерство. Эффективный лидер
8. <http://www.mevriz.ru/> - журнал «Менеджмент в России и за рубежом»
9. <http://psyfactor.org/> - Пси-фактор. Центр практической психологии

## VII. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 7.1. Помещения, укомплектованные специализированной мебелью, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории

|   |   |
|---|---|
| Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа № 1**   | Специализированная мебель на 100 посадочных мест.<br>Рабочее место преподавателя: 2 стола, стул, кафедра-трибуна напольная, доска меловая настенная.<br>Набор демонстрационного оборудования: проектор EPSON; экран для проектора с электроприводом ScreenMedia; ноутбук Asus 15.6"; 2 акустические колонки Microlab. жалюзи-2 шт., система видеонаблюдения   |
| Учебная лаборатория «Экономика аграрного сектора» для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации № 302**             | Компьютер в сборе (15 комплектов)<br>Стол ученический, стул ученический, стул вертушка, доска меловая настенная, стенд, купольная видеокамера   |
| Помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к Интернету и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Белгородского ГАУ (читальные залы библиотеки)*** | Специализированная мебель; комплект компьютерной техники в сборе (системный блок: Asus P4BGL-MX\Intel Celeron, 1715 MHz\256 Мб PC2700 DDR SDRAM\ST320014A (20 Гб, 5400 RPM, Ultra-ATA/100)\ NEC CD-ROM CD-3002A\Intel(R) 82845G/GL/GE/PE/GV Graphics Controller, монитор: Proview 777(N) / 786(N) [17" CRT], клавиатура, мышь.); Foxconn G31MVP/G31MXP\DualCore Intel Pentium E2200\1 Гб DDR2-800 DDR2 SDRAM\MAXTOR STM3160215A (160 Гб, 7200 RPM, Ultra-ATA/100)\Optiarc DVD RW AD-7243S\Intel GMA 3100 монитор: acer v193w [19"], клавиатура, мышь.) с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду Белгородского ГАУ; настенный плазменный телевизор SAMSUNG PS50C450B1 Black HD (диагональ 127 см); аудио-видео кабель HDMI |

|  |  |
|--|--|
| Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования №214** | Стол 2-х тумбовый-3шт, стулья полумягкие деревянные-1шт, стулья полумягкие металлические-2шт, тумбочка-2шт, шкаф книжный со стеклом -2шт, шкаф плат.двух дверный-1шт, сейф-1шт, компьютер в комплекте-1шт, принтер-1шт, ноутбук-2шт, жалюзи-1шт. |
|--|--|

### 7.2. Комплект лицензионного программного обеспечения

|   |  |
|---|--|
| Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа № 1**   | MS Windows WinStrtr 7 Acdmc Legalization RUS OPL NL. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; MS Office Std 2010 RUS OPL NL Acdmc. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; Anti-virus Kaspersry Endpoint Security для бизнеса (Сублицензионный договор №963/2021 от 23.12.2021) - 522 лицензия. Срок действия лицензии – 28.12.2022.  |
| Учебная лаборатория «Экономика аграрного сектора» для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации № 302**             | - MS Office Std 2010 RUS OPL NL Acdmc. Договор No180 от12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно;<br>- Anti-virus Kaspersry Endpoint Security для бизнеса (Сублицензионный договор №963/2021 от 23.12.2021) - 522 лицензия. Срок действия лицензии – 28.12.2022.<br>- Информационно правовое обеспечение "Гарант" (для учебного процесса). Договор №ЭПС-12-119 от 01.09.2012. Срок действия - бессрочно. (отечественное ПО)<br>- СПС КонсультантПлюс: Версия Проф. Консультант Финансист. КонсультантПлюс: Консультации для бюджетных организаций. Договор от 01.01.2017. Срок действия - бессрочно (отечественное ПО)  |
| Помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к Интернету и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Белгородского ГАУ (читальные залы библиотеки)*** | MS Windows WinStrtr 7 Acdmc Legalization RUS OPL NL. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; MS Office Std 2010 RUS OPL NL Acdmc. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; Anti-virus Kaspersry Endpoint Security для бизнеса (Сублицензионный договор №963/2021 от 23.12.2021) - 522 лицензия. Срок действия лицензии – 28.12.2022. Информационно правовое обеспечение "Гарант" (для учебного процесса). Договор №ЭПС-12-119 от 01.09.2012. Срок действия - бессрочно. СПС КонсультантПлюс: Версия Проф. Консультант Финансист. КонсультантПлюс: Консультации для бюджетных организаций. Договор от 01.01.2017. Срок действия - бессрочно. |
| Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования №214**  | MS Windows WinStrtr 7 Acdmc Legalization RUS OPL NL. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; MS Office Std 2010 RUS OPL NL Acdmc. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; Anti-virus Kaspersry Endpoint Security для бизнеса (Сублицензионный договор №963/2021 от 23.12.2021) - 522 лицензия. Срок действия лицензии – 28.12.2022.  |

### 7.3. Электронно-библиотечные системы и электронная информационно-образовательная среда обеспечивающие одновременный доступ не менее 25 процентов обучающихся по программе бакалавриата:

– ЭБС «ZNANIUM.COM», договор на оказание услуг № 5547 эбс/118 с Обществом с ограниченной ответственностью «ЗНАНИУМ» от 10.12.2021

– ЭБС «AgriLib», лицензионный договор №ПДД 3/15 на предоставление доступа к электронно-библиотечной системе ФГБОУ ВПО РГАЗУ от 31.01.2020

– ЭБС «Лань», договор №74 с Обществом с ограниченной ответственностью «Издательство Лань» от 08.10.2021

– ЭБС «Руконт», договор №ДС-284 от 15.01.2016 с открытым акционерным обществом «ЦКБ»БИБКОМ», с обществом с ограниченной ответственностью «Агентство «Книга-Сервис»».

## **VIII. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

В случае обучения в университете инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья учитываются особенности психофизического развития, индивидуальные возможности и состояние здоровья таких обучающихся.

Образование обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах. Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья. Обучение инвалидов осуществляется также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при наличии).

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху возможно предоставление учебной информации в визуальной форме (краткий конспект лекций; тексты заданий). На аудиторных занятиях допускается присутствие ассистента, а также сурдопереводчиков и (или) тифлосурдопереводчиков. Текущий контроль успеваемости осуществляется в письменной форме: обучающийся письменно отвечает на вопросы, письменно выполняет практические задания. Доклад (реферат) также может быть представлен в письменной форме, при этом требования к содержанию остаются теми же, а требования к качеству изложения материала (понятность, качество речи, взаимодействие с аудиторией и т. д.) заменяются на соответствующие требования, предъявляемые к письменным работам (качество оформления текста и списка литературы, грамотность, наличие иллюстрационных материалов и т.д.). Промежуточная аттестация для лиц с нарушениями слуха проводится в письменной форме, при этом используются общие критерии оценивания. При необходимости время подготовки к ответу может быть увеличено.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению университетом обеспечивается выпуск и использование на учебных занятиях альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт или аудиофайлы) а также обеспечивает обучающихся надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации (диктофонов и т.д.). Допускается присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую техническую помощь. Текущий контроль успеваемости осуществляется в устной форме. При проведении промежуточной аттестации для лиц с нарушением зрения тестирование может быть заменено на устное собеседование по вопросам.



Для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата материально-технические условия университета обеспечивают возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, а также пребывания в них (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов; наличие специальных кресел и других приспособлений). На аудиторных занятиях, а также при проведении процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушения опорно-двигательного аппарата могут быть предоставлены необходимые технические средства (персональный компьютер, ноутбук или другой гаджет); допускается присутствие ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь (занять рабочее место, передвигаться по аудитории, прочитать задание, оформить ответ, общаться с преподавателем).