

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Алейник Станислав Николаевич  
 Должность: Ректор  
 Дата подписания: 21.06.2023 22:48:28  
 Уникальный программный ключ:  
 5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

## Аннотация рабочей программы по дисциплине «Лидерство и формирование команды»

**Специальность:** 36.05.01 Ветеринария;  
**Направленность (профиль):** Болезни продуктивных и непродуктивных животных;  
**Квалификация выпускника:** Ветеринарный врач;  
**Общая трудоемкость дисциплины:** 3 з.е. (108 ч).

Лидерство и формирование команды – дисциплина, изучающая научные подходы к теоретическому и практическому решению проблем лидерства и формирования команды в организациях.

**1.1. Цель дисциплины** - формирование компетенций, направленных на ознакомление с основами теории и практики психологии и делового общения, формирование внутренней мотивации к лидерству, приобретение умения использовать полученные знания для организации жизнедеятельности коллектива, формирования коллектива-команды, реализации властных отношений, самопознания, саморазвития, личностного самосовершенствования в своей практической деятельности и разнообразных жизненных ситуациях

**1.2. Задачи:**

- приобретение знаний в области теории лидерства,
- формирование команд и командных форм взаимодействия,
- овладение навыками командного лидерства и командного сотрудничества, технологиями формирования команды и управления командным взаимодействием.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору обязательной части Б1.О.ДВ.03.01 основной профессиональной образовательной программы.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Коды компетенции	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для	УК-3.1: Демонстрирует знания правовых и этических принципов и норм	<b>Знать:</b> эффективные стратегии сотрудничества, позволяющие достигать поставленные цели, формы и принципы межличностного взаимодействия в команде;
			<b>Уметь:</b>

	достижения поставленной цели	социального взаимодействия	<p>вырабатывать стратегию сотрудничества и на ее основе организовывать работу команды для достижения поставленной цели</p> <p><b>Владеть:</b> навыками выработки стратегии сотрудничества и организации на её основе работы команды для достижения поставленной цели</p>
		<p><b>УК-3.2:</b> Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде</p>	<p><b>Знать:</b> систему социальных интересов, мотивов и норм, определяющих особенности социального поведения индивидов; статусно-ролевую структуру личности; формы и механизмы осуществления социального действия;</p> <p><b>Уметь:</b> организовывать свою социальную и профессиональную деятельность с учетом интересов, особенностей поведения и мнений (включая критические) людей, с которыми работает / взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий</p> <p><b>Владеть:</b> навыками организации своей социальной и профессиональной деятельности с учетом интересов, особенностей поведения и мнений (включая критические) людей, с которыми работает / взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий</p>
		<p><b>УК-3.3:</b> Владеет приемами эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности</p>	<p><b>Знать:</b> особенности взаимодействия субъектов в социальной группе; эффективные средства социальной коммуникации</p> <p><b>Уметь:</b> предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий</p> <p><b>Владеть:</b> навыками предвидения результатов (последствий) как личных, так и коллективных действий</p>

		к социальному классу).	
		<b>УК-3.4.</b> Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды.	<b>Знать:</b> принципы планирования командной работы <b>Уметь:</b> делегировать полномочия членам команды <b>Владеть:</b> навыками организации обсуждения идей и мнений.

**4. Форма промежуточной аттестации:** зачёт.

**5. Составитель:** к.э.н., доцент кафедры экономики Яковенко Н.Ю.