

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Оплата труда персонала, мотивации и стимулирование трудовой деятельности»

направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

направленность (профиль) «Производственный менеджмент»

(квалификация выпускника - бакалавр)

1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины – формирование научного представления о мотивации трудовой деятельности сотрудников современных организаций, имеющего конкретно-практическое содержание, а так же интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного специалиста по работе с персоналом.

Задачи дисциплины:

- изучить основы теории и практики оплаты труда, мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала современных организаций;
- научить анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах, выявлять основные мотивы деятельности сотрудников;
- научить методам мотивации труда персонала, работы с людьми и управления трудовыми коллективами;
- научить конкретным технологиям мотивации, стимулирования и оплаты труда персонала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Оплата труда персонала, мотивации и стимулирование трудовой деятельности» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.04) основной профессиональной образовательной программы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Выпускник должен обладать следующими компетенциями:

ПК-2 Способен разрабатывать отдельные функциональные направления управления рисками

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими индикаторами компетенций:

ПК-2.3 Обладает знаниями основ экономической теории для успешного выполнения прикладных задач

Знать: основные теории мотивации, закономерности, принципы и процедуру мотивации и стимулирования трудовой деятельности, порядок организации заработной платы, формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников.

Уметь: регулировать производительность труда на предприятиях на основе системы мотивации, формировать заработную плату работников при различных формах и системах оплаты труда, использовать передовой опыт организации материального и нематериального стимулирования труда работников;

Владеть: методами материального и нематериального стимулирования труда, методами исследования мотивации сотрудников, методами анализа и оценки эффективности мотивации труда персонала.

4.Объём дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 180 часов (5 зачётных единиц).

Форма контроля – экзамен.

Авторы: доцент кафедры экономики, к.э.н., Чугай Д.Ю.