

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 11.02.2019 11:33:23

Уникальный программный ключ:

5258223550ea7b23726a18090644b5306986abb255891f288f913a1351fae

Направление 38.03.02 – Менеджмент

Профиль – Производственный менеджмент

Квалификация выпускника – бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины **Основы профессиональной деятельности**

1. Цель изучения дисциплины – обучить выпускников основным навыкам поведения на рынке труда с учетом выбранного направления, повысить шансы молодых людей при поступлении на работу, научить их быть конкурентоспособными, обучить навыкам самопрезентации, наделить умением охарактеризовать свои деловые и личностные качества.

Задачи дисциплины:

- дать понимание правильного представления себя на рынке труда;
- показать особенности выбранного направления деятельности;
- показать психологические особенности работника занятого в сфере управления;
- научить управлению стрессом и умению управлять своим поведением;
- развить умение характеризовать свои деловые и личностные навыки;
- привить навыки установления коммуникаций;
- научить адаптации в изменяющейся обстановке и к условиям неопределенности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к дисциплинам вариативной части ОПОП по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Производственный менеджмент (Б1. В.14)

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОК-5 – способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОК-6 – способностью к самоорганизации и самообразованию;

ПК-1 – владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

Знать:

- особенности работы в коллективе, роль коммуникации и кооперации;
- методы самоорганизации и подходы к самообразованию;
- положения основных теорий мотивации; положения основных теорий власти и лидерства;
- процессы групповой динамики и принципы формирования команды;
- типы организационной культуры и их особенности.

Уметь:

- толерантно подходить к вопросам этнических, культурных, конфессиональных различий при определенных условиях самоорганизоваться на выполнение определенных задач и самообучаться для получения необходимых для их выполнения знаний;
- применять положения основных теорий мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач;

- применять положения основных теорий власти и лидерства для решения стратегических и оперативных управленческих задач;
- организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- осуществлять диагностику организационной культуры.

Владеть:

- навыками работы в коллективе;
- навыками самоорганизации и самообучения;
- навыками использования основных теорий мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач;
- навыками использования основных теорий лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;
- навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- навыками диагностики организационной культуры.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы – 108 часов.

4. Составитель: канд. социол. наук, доцент Белов А.А.