

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 21.09.2021 10:16:43

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Конкурентоспособность выпускников на рынке труда»

направление – 38.03.03 «Управление персоналом»

1. Цель и задачи дисциплины:

Целью дисциплины является формирование научного представления о теоретических и прикладных аспектах уровня конкурентоспособности выпускников вузов, которые учитывают как требования государственных образовательных стандартов, так и требования работодателей, составляющих конкурентоспособности, а также факторах, оказывающих воздействие на конкурентоспособность выпускников вузов.

Задачами дисциплины являются:

– изучение сущности концепции стратегии кадровой политики организации, а также концепции подготовки специалистов по управлению персоналом;

– освоение методических подходов к оценке уровня конкурентоспособности и требования работодателей к выпускникам вузов по специальности «Управление персоналом»;

– формирование у студентов умения анализировать и прогнозировать уровень конкурентоспособности выпускников вузов по специальности «Управление персоналом»;

– освоение конкретных технологий по совершенствованию системы трудоустройства выпускников и совершенствованию учебного процесса с целью повышения уровня конкурентоспособности выпускников вузов на рынке труда.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Конкурентоспособность выпускников на рынке труда относится к вариантной части Б1.В.06 основной профессиональной образовательной программы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

Общекультурные компетенции (ОК):

- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7).

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- знание основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоритические положения в практике управления персоналом организации (ОПК-1);

Профессиональные компетенции (ПК):

а) организационно-управленческая и экономическая деятельность:

- знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления

персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике (ПК-1).

б) проектная деятельность:

- знание основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способность вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом (ПК-35).

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать: теоретические основы будущей профессии; основные требования работодателей к персоналу организации; закономерности, принципы и процедуру поиска перспективного места работы; методику анализа конкурентоспособности персонала; факторы, оказывающие влияние на конкурентоспособность выпускников.

Уметь: выявлять основные направления повышения собственной конкурентоспособности на рынке труда; выявлять факторы, определяющие уровень конкурентоспособности выпускников; определять уровень конкурентоспособности выпускников; выявлять и использовать передовой опыт повышения конкурентоспособности выпускников в России и за рубежом.

Владеть: специальной терминологией; методами определения уровня конкурентоспособности выпускников; методами исследования рынка труда; методами оценки компетентности выпускников; современным экономическим мышлением.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 7 зачётных единиц.

4. Автор:

доцент кафедры организации и управления,
к.э.н. Чугай Дмитрий Юрьевич